



Andrzej J. Zmysłowski, dr inż.

Politechnika Śląska,
Wydział Organizacji i Zarządzania,
Instytut Inżynierii Produkcji,
ul. Roosevelta 26/28, 40-000 Zabrze

Katowice, 21 września 2011

prof. dr hab. inż. Andrzej Karbownik

J.M. Retor Politechniki Śląskiej

przez:

prof. dr hab. inż. Marian Turek

Dziekan Wydziału Organizacji i Zarządzania

Prof. dr hab. inż. Jan Kaźmierczak

Dyrektor Instytutu Inżynierii Produkcji

Dotyczy: **Interpretacji przepisów o zatrudnieniu i korekty stanowiska oraz uposażenia w nowej umowie o pracę.**

Szanowny Panie Rektorze

pracuję na Politechnice Śląskiej od 1 kwietnia 1974 roku. Doktorat obroniłem w styczniu 1983 roku. Od 1 lutego 1983 roku zostałem zatrudniony na stanowisku adiunkta na czas nieokreślony, w trybie mianowania. W następstwie takiej decyzji moje zatrudnienie mogło trwać dowolnie długo, o ile nie wystąpiłyby istotne powody do wypowiedzenia stosunku pracy przez każdą ze stron. Ustawa wprowadzająca ograniczenie czasu zatrudnienia nie powinna dotyczyć mojej osoby z uwagi na zasadę nie pozwalającą prawu działania wstecz. Nie było także dostatecznej podstawy do zmiany zasady mojego zatrudnienia dopóty, dopóki prawo przewidywało zatrudnianie adiunktów w trybie mianowania. Zatem moje zatrudnienie w Politechnice Śląskiej na stanowisku adiunkta dobiega końca z dniem 30 września 2011 roku, ponieważ Ustawa z dnia 27 lipca 2005 roku dawała możliwość zatrudniania adiunkta w trybie mianowania. Od 1 października 2011 roku tryb mianowania w zatrudnieniu dotyczy tylko stanowiska profesora.

W stosownym terminie, wynikającym z przewidzianego prawem okresu wypowiedzenia, zostało przyjęte moje wypowiedzenie stosunku pracy na stanowisku adiunkta, za porozumieniem stron. Jednocześnie spodziewałem się dalszego zatrudnienia na tym samym stanowisku lub równorzędnym.

Dalsze moje zatrudnienie na stanowisku adiunkta nie stoi w sprzeczności z prawem, ponieważ ani w/w ustawa, ani Statut Politechniki Śląskiej nie nakładają obowiązkowego okresu karencji przed ponownym zatrudnieniem na tym samym stanowisku. Zatem, po zakończeniu dotychczasowego stosunku pracy z dniem 30 września 2011 roku, mogłem zostać zatrudniony na stanowisku adiunkta z dniem 1 października 2011 roku, lecz zgodnie z w/w Ustawą już w trybie umowy o pracę. Jeżeli istniały istotne przesłanki nie dające możliwości zatrudnienia mnie na stanowisku adiunkta, to proszę o wyjaśnienie jakie i z jakich przepisów prawa wynikające.



Propozycja pracy na stanowisku wykładowcy jest jednoznacznie degradacją mojej osoby. Statut Politechniki Śląskiej, § 88, ust. 2, pkt 7, ppkt b) ¹⁾, określa warunki zatrudnienia na stanowisku starszego wykładowcy, które moja osoba spełnia w stopniu wystarczającym. Podpunkty **a)**, **b)** oraz **c)** stanowią sformułowania równorzędne względem siebie. Jeżeli zatem, podpunkt **a)** względem podpunktu **b)** są w relacji alternatywy rozłącznej, to podpunkt **c)** musi także pozostawać w relacji alternatywy rozłącznej względem **a)** i **b)**. Innymi słowy podpunkt **c)** dotyczy osób, które albo posiadają stopień magistra albo doktora, a nie spełniają wymagań zawartych w podpunktach **a)** lub **b)** w zakresie posiadanej praktyki dydaktycznej lub stażu przemysłowego.

W przypadku mojej osoby rozstrzygające są postanowienia podpunktu **b)**, ponieważ:

1. posiadam stopień naukowy doktora,
2. posiadam, wielokrotnie większe od wymaganego, doświadczenie dydaktyczne,
3. posiadam prawie dziesięcioletni staż przemysłowy, uzyskany w trybie umowy o pracę, jak też w trybie umowy o dzieło lub umowy zlecenie.

Dodatkowo pragnę zaznaczyć, zgodnie z Art. 115, pkt. 1 ²⁾ Ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym – że moja osoba ma prawo się ubiegać o zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego, ponieważ spełniam wszystkie warunki określone w Statucie Politechniki Śląskiej, § 88, ust. 2, pkt 2. Punkt 2. zawiera pięć podpunktów, z których, **a)**, **b)**, **c)** i **d)** można interpretować jako koniunkcję wymagań, natomiast podpunkt **e)** stoi w oczywistej alternatywie do koniunkcji podpunktów **a)**, **b)**, **c)** i **d)**, co wynika z ich logicznej treści.

Odnosnie podpunktu **a)** mój dorobek naukowy, dydaktyczny i organizacyjny został wielokrotnie wykazany w dokumentach, które składałem każdorazowo w celu przeprowadzenia okresowej oceny lub w celu dalszego zatrudnienia. Weryfikacja oraz ocena moich osiągnięć, przeprowadzona przez Władze Wydziału i Radę Wydziału, wskazywała na wysoki ich poziom. W roku 2005 otrzymałem Rektorski Grant Habilitacyjny uzyskując ósmą lokatę w skali uczelni.

Odnosnie podpunktu **b)** oświadczam, że kierowałem pracą badawczą zleconą przez FIAT AutoPoland. Wyniki tej pracy zostały wdrożone do praktyki. Uzyskane efekty pozwoliły przystąpić do konkursu BHP organizowanego przez Instytut Ochrony Pracy w Warszawie. W wyniku konkursu zostałem laureatem nagrody zespołowej II stopnia. Ponadto, od 2005 roku uczestniczę w międzynarodowym zespole pracującym nad konstrukcją i stosowaniem automatycznej wciągarki gaśnicowej służącej do testowania i konserwacji lin odciągowych stabilizujących wysokie maszty lub kominy. Prace są prowadzone w **Ropetech Wire Rope Technical Services Limited**, 5 St. George's Road, Bessacarr, Doncaster, South Yorkshire DN4 5LP, United Kingdom.

¹⁾ posiada stopień naukowy doktora oraz co najmniej sześcioletnią praktykę na stanowiskach dydaktycznych, naukowo-dydaktycznych w szkołach wyższych lub dziesięcioletni staż przemysłowy,

²⁾ Na stanowisku profesora nadzwyczajnego lub profesora wizytującego może być zatrudniona osoba nie spełniająca wymagań określonych odpowiednio w art. 114 ust. 2 i 3, jeżeli posiada stopień naukowy doktora oraz znaczne i twórcze osiągnięcia w pracy naukowej, zawodowej lub artystycznej, potwierdzone w trybie określonym w statucie.



Odnośnie podpunktu **c)** stwierdzam, że czasokres mojej pracy dydaktycznej, jej wszechstronność oraz wykazana przeze mnie zdolność do przygotowania nowych treści, zleczanych do wykonania wykładów, nie mogą budzić jakiegokolwiek wątpliwości. Wystarczy przytoczyć tytuły prowadzonych wykładów: *Rysunek Techniczny, Grafika Inżynierska, Podstawy konstrukcji Maszyn, Budowa maszyn, Komputerowe Wspomaganie projektowania, Podstawy Inżynierii Systemów, Badania Pracy, Diagnozowanie Systemów Technicznych, Eksploatacja Systemów Technicznych, Ontologiczne Systemy Zarządzania, Wybrane Zagadnienia Inżynierii Systemów, Metody i Narzędzia Komputerowe Symulacji Systemów Technicznych*. Pragnę zaznaczyć, że w zajęciach praktycznych (ćwiczenia, laboratoria i projekty) bazuję na wynikach własnych badań jakie prowadziłem w kopalniach, hutach i elektrowniach polskich.

Odnośnie podpunktu **d)** oświadczam, że dotychczas uzyskiwałem jedynie pozytywne opinie odnośnie mojej pracy. W ankiecie na najlepszego wykładowcę, przeprowadzonej przez organizację studencką, uzyskałem drugą lokatę.

Odnośnie podpunktu **e)** stwierdzam, że z oczywistych względów nie spełniam warunku zatrudnienia na czas nieokreślony. Jednak, jako profesor nadzwyczajny zatrudniony na czas określony mógłbym kierować **Zakładem Metodologii i Wartościowania**. Dysponując zespołem osób tworzących Zakład miałbym wymienione warunki dla dalszego rozwoju, co mogłoby skutkować w przyszłości zatrudnieniem mnie na czas nieokreślony oraz uzyskaniem tytułu naukowego profesora zwyczajnego.

Przechodząc do konkluzji, proszę o zmianę mojego zaszeregowania, ze stanowiska wykładowcy na wyższe, w podpisanej już przeze mnie umowie o pracę. Proponuję rozważyć zmianę w kolejności wynikającej z moich w pełni uzasadnionych aspiracji:

- stanowisko *profesora nadzwyczajnego* w Zakładzie Metodologii i Wartościowania, Instytutu Inżynierii Produkcji,
- stanowisko *adiunkta* w dotychczasowym miejscu pracy, czyli Zakładzie Inżynierii Systemów Technicznych, Instytutu Inżynierii Produkcji,
- stanowisko *starszego wykładowcy* w dotychczasowym miejscu pracy, czyli Zakładzie Inżynierii Systemów Technicznych, Instytutu Inżynierii Produkcji.

Łączę wyrazy szacunku.

Z poważaniem

Andrzej J. Zmysłowski

Rozdzielnik:

a/a

J.M. Rektor Politechniki Śląskiej

Jacek Majewski, Przewodniczący ZNP w Politechnice Śląskiej